

etki odaklı



1. ön söz

2. CEO'nun mesajı

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir
Kalkınma Amaçları (SKA)

3. kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımı

- 3.1. Sosyal Fayda ve Sürdürülebilirlik Stratejisi
 - 3.2 Odak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
-

4. adesso sürdürülebilirlik yolculuğu

- 4.1. İnsan ve Kültür Yaklaşımı
- 4.2. Çevre Yaklaşımı
- 4.3. Sosyal Farkındalık Yaklaşımı

5. etki odaklı projeler

- 5.1. Farkındalık Oturumları
 - 5.2. Dijital Kütüphane
 - 5.3. Jargon Booster Köşesi
 - 5.4. adesso Talks
 - 5.5. adesso Volunteers
 - 5.6. Deneysiz App Projesi
 - 5.7. adessi on Campus
 - 5.8. AR- GE & İnovasyon
 - 5.9. Gelecekteki Sen/ TalentsForFuture
 - 5.10. Kurumsal Bağış & Sponsorluklar
-

6. geleceğe sözümüz var!

7. teşekkürler adessi!

8. adesso hakkında

 ön söz_

Sürdürülebilir bir gelecek ve sosyal fayda motivasyonu ile çıktığımız “**Good 4 Future**” yolculuğumuzda 2021’de hayata geçirdiğimiz çalışmaların bir araya toplandığı ilk “**Etki Odaklı adesso**” raporunu yayınlamaktan gurur ve mutluluk duyuyoruz. Bu yolculukta kılavuzumuz olan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasından odaklarımızı belirledikten sonra sosyal fayda çalışmalarımızın her birini bu amaçlara göre hizaladık.

adessiler ile birlikte öğrenip birlikte gelişirken sürdürülebilirliği kavram olarak değil bir felsefe olarak benimsemek, adesso kültürüne ve iş yapış biçimine adapte edebilmek istiyoruz. Bu kültür ve her bir paydaşımızın içten gelen motivasyonu ile şekillendirdiğimiz sürdürülebilirlik ve sosyal fayda stratejimizi ve buna bağlı olarak hayata geçirdiğimiz tüm proje ve çalışmaları bundan sonra her sene şeffaf bir biçimde kamuoyuyla paylaşmaya devam edeceğimize dair söz veriyoruz.



CEO'nun mesajı

Bilişim sektörünün bir parçası olarak, dijitalleşmenin sürdürülebilirlik çatısındaki çevresel, sosyal ve yönetim süreçleri açısından dönüştürücü etkisinin ve öneminin farkındayız.

“Good 4 Future” sloganı ile çerçevelediğimiz, insanı merkeze alan sosyal fayda ve sürdürülebilirlik stratejimizin ve fayda odaklı çalışmalarımızın temelinde de bu motivasyon yatıyor. Dünyanın geleceği için her bireye ve özel sektöre düşen sorumluluklar var. adesso Turkey olarak biz de üzerimize düşen tüm sorumluluğu üstlenmeye hazırız. Bu kapsamda tüm birimlerimizin farkındalığını artırarak hem bireysel hem de dijital dönüşümüne destek olduğumuz kurumlar seviyesinde genişleyen bir etki alanı yaratmayı hedefliyoruz.

Yaşadığımız gezegeni sorumlu bir şekilde korumak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çıktığımız bu yol etki alanımız genişledikçe daha sürdürülebilir ve kolektif bir harekete dönüşecek. Bu kapsamda sürdürülebilirliği adesso kültürünün bir parçası olarak benimseyerek değer ve fayda yaratmak üzere çalışmaya devam edeceğiz.

Sektörümüz, dijital dönüşüm ve inovasyon yoluyla BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ne ulaşmada önemli bir role sahip. Kurum kültürümüzün üzerine kurulduğu sorumluluk, katılımcılık ve kapsayıcılık değerlerine yakışır şekilde, iklim değişikliğine ve sosyal eşitsizliklere yönelik yeni çözümler üretmek için bilişim teknolojilerinin dönüştürücü gücünü kullanmaya kararlıyız. adesso Turkey olarak daha adil, eşitlikçi ve yaşanabilir bir gelecek için duyduğumuz heyecanla hayata geçirdiğimiz çalışmaların sonraki yıllarda yapacaklarımız için sağlam bir temel oluşturacağını biliyoruz. Sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunan bir şirket olarak 2021'de attığımız adımları bu raporda sizlerle de paylaşıyoruz.

Burak Bari

BM_

sürdürülebilir kalkınma amaçları

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu 2015 yılında **17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA)** belirledi.

2030 yılına kadar tamamlanması hedeflenen bu amaçlar, aslında dünya genelindeki farklı gelişmişlik seviyesindeki ülkeler için oluşturulmuş evrensel düzeyde bir eylem çağırısı. Bu amaçların uygulanması ve alt hedeflerinin benimsenmesi için iş dünyasına oldukça büyük bir sorumluluk düşüyor.



SKA	Amaç	Amaç Açıklaması
SKA.01	Yoksulluğa son	Yoksulluğun tüm biçimlerinin her yerde ortadan kaldırılması.
SKA.02	Açlığa son	Açlığın sona erdirilmesi, gıda güvenliği ve daha iyi beslenme güvencesinin sağlanması; sürdürülebilir tarımın desteklenmesi.
SKA.03	Sağlıklı ve kaliteli yaşam	Sağlıklı yaşamların güvence altına alınması ve her yaşta esenliğin desteklenmesi.
SKA.04	Nitelikli Eğitim	Kapsayıcı ve eşitlikçi, nitelikli eğitimin güvence altına alınması ve herkes için yaşam boyu öğrenimin desteklenmesi.
SKA.05	Toplumsal cinsiyet eşitliği	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve tüm kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesi.
SKA.06	Temiz su ve sanitasyon	Herkes için suyun ve sıhhi koşulların erişilebilirliği ve sürdürülebilir yönetiminin güvence altına alınması.
SKA.07	Erişilebilir ve temiz enerji	Herkes için uygun fiyatlı, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişiminin güvence altına alınması.
SKA.08	İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme	Kesintisiz, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve herkes için insana yakışır işlerin desteklenmesi.
SKA.09	Sanayi, yenilikçilik ve altyapı	Dayanıklı altyapıların inşası, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmenin desteklenmesi ve yenilikçiliğin güçlendirilmesi.
SKA.10	Eşitsizliklerin azaltılması	Ülkeler içinde ve arasında eşitsizliklerin azaltılması.
SKA.11	Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar	Şehirlerin ve insan yerleşimlerinin kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılınması.
SKA.12	Sorumlu üretim ve tüketim	Sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarının güvence altına alınması.
SKA.13	İklim eylemi	İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele konusunda acilen eyleme geçilmesi.
SKA.14	Sudaki yaşam	Sürdürülebilir kalkınma için okyanuslar, denizler ve deniz kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı.
SKA.15	Karasal yaşam	Karasal ekosistemlerin sürdürülebilir kullanımının korunması, geliştirilmesi ve desteklenmesi; ormanların sürdürülebilir yönetimi, çölleşme ile mücadele, karasal bozulmanın durdurulması ve iyileştirilmesi ve biyoçeşitlilik kaybının engellenmesi.
SKA.16	Barış, adalet ve güçlü kurumlar	Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumların desteklenmesi, herkes için adalete erişiminin sağlanması ve her düzeyde etkili hesap verebilir ve kapsayıcı kurumların inşası.
SKA.17	Amaçlar için ortaklıklar	Uygulama araçlarının güçlendirilmesi ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığın canlandırılması.

kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımı_



sosyal fayda ve sürdürülebilirlik stratejisi

Hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri etrafında şekillenen, adesso Turkey kurumsal iletişim ekibi öncülüğünde, sürdürülebilirlik ve sosyal fayda çatımızın ana başlığını ‘Good 4 Future’ olarak adlandırdık. Önceliklerimizi insan, çevre ve bilgi teknolojileri sac ayaklarına oturttuğumuz sürdürülebilirlik stratejimizde, toplamda 6 sürdürülebilir kalkınma amacını odağımıza alıyor, stratejimizden beslenen birçok somut çalışmayı da kurumsal iletişim ekibi öncülüğünde tüm adessilerle birlikte yürütüyoruz.

ÇEVRE



İNSAN



BİLGİ TEKNOLOJİLERİ



adesso sürdürülebilirlik yolculuğu

good4future	etki odaklı adesso	sürdürülebilir kalkınma amaçları																
		1 YOKSULLUKA SON	2 AÇLIĞA SON	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	7 ENERJİLER VE TEMİZ ENERJİ	8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK KUVVET	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI	11 SORUŞURULUBİLİR ŞEHİRCİLER VE TOPLULUKLAR	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SUYU KAYBETME	15 KARASAL YAŞAM	16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	17 AMAÇLARIN ORTAKLIKLARI
	Farkındalık Oturumları																	
İnsan	Otizm Farkındalık Günü																	
Çevre	Dünya Çevre Günü																	
Çevre	Afet Risklerinin Azaltılması Günü																	
Çevre	Black Friday-Green Friday																	
İnsan- BT	adessi on Campus																	
İnsan- BT	Gelecekteki Sen																	
	adesso Talks																	
İnsan	C-Talk																	
BT	Tech-Talk																	
İnsan-Çevre	Soft-Talk																	
İnsan	Welcome Day																	
	adesso Volunteers																	
İnsan	adesso Running Team (aRT)																	
İnsan	adesso Football Team (aFT)																	
İnsan	adesso Gaming Team (aGT)																	
BT	KızCode Projesi																	
Çevre	Çöpüne Sahip Çık Vakfı Projesi																	
İnsan	TEGV Projesi																	
İnsan-Çevre-BT	E-atıktan Eğitimde Fırsat Eşitliğine Dönüşüm																	
İnsan-Çevre	Jargon Booster Köşesi																	
Çevre-BT	Deneysiz App Projesi																	
BT	Ar-Ge & İnovasyon																	
İnsan-Çevre-BT	Dijital Kütüphane																	
İnsan-Çevre	Kurumsal Bağış																	
Çevre	I-REC Sertifikası																	

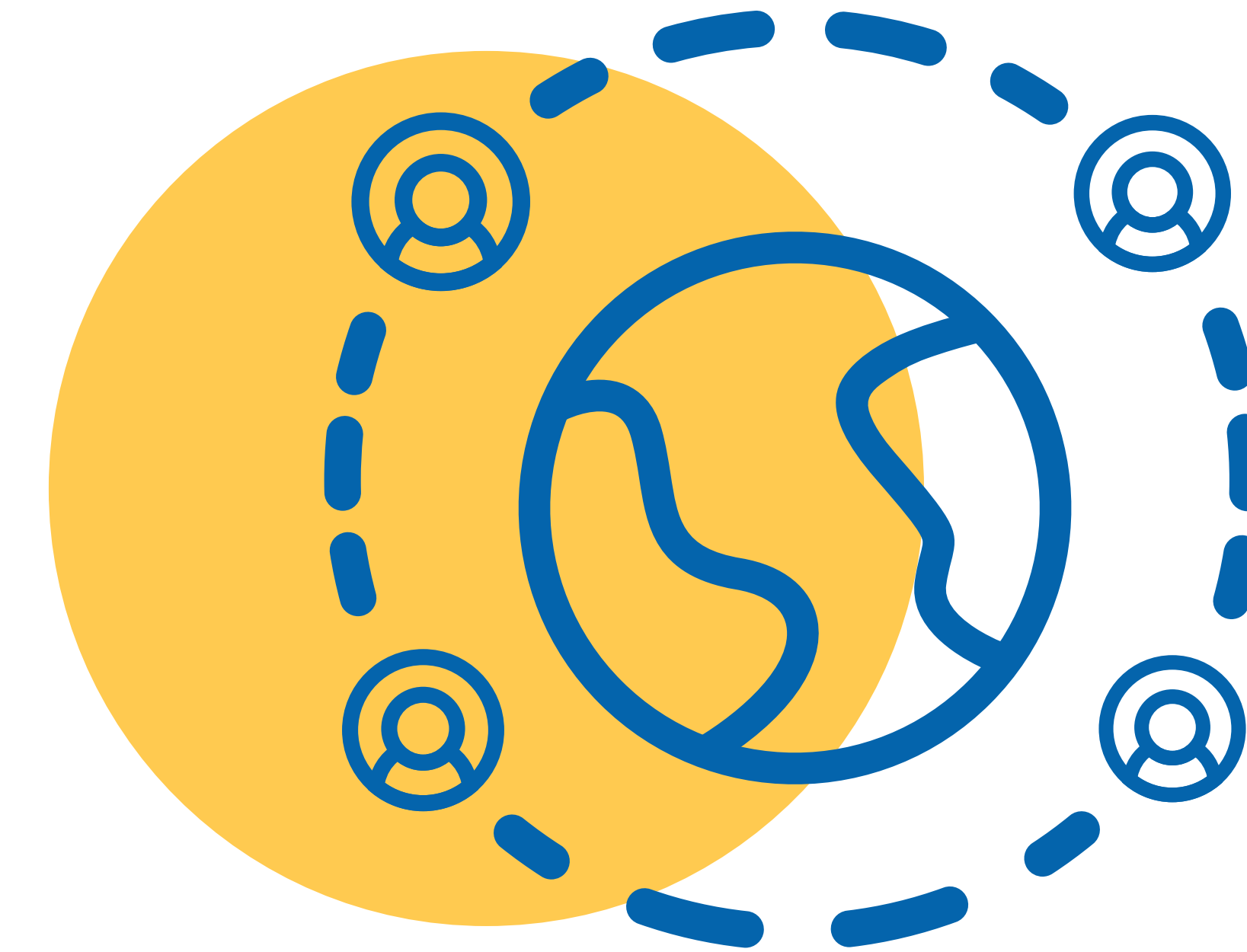


insan ve kültür yaklaşımı



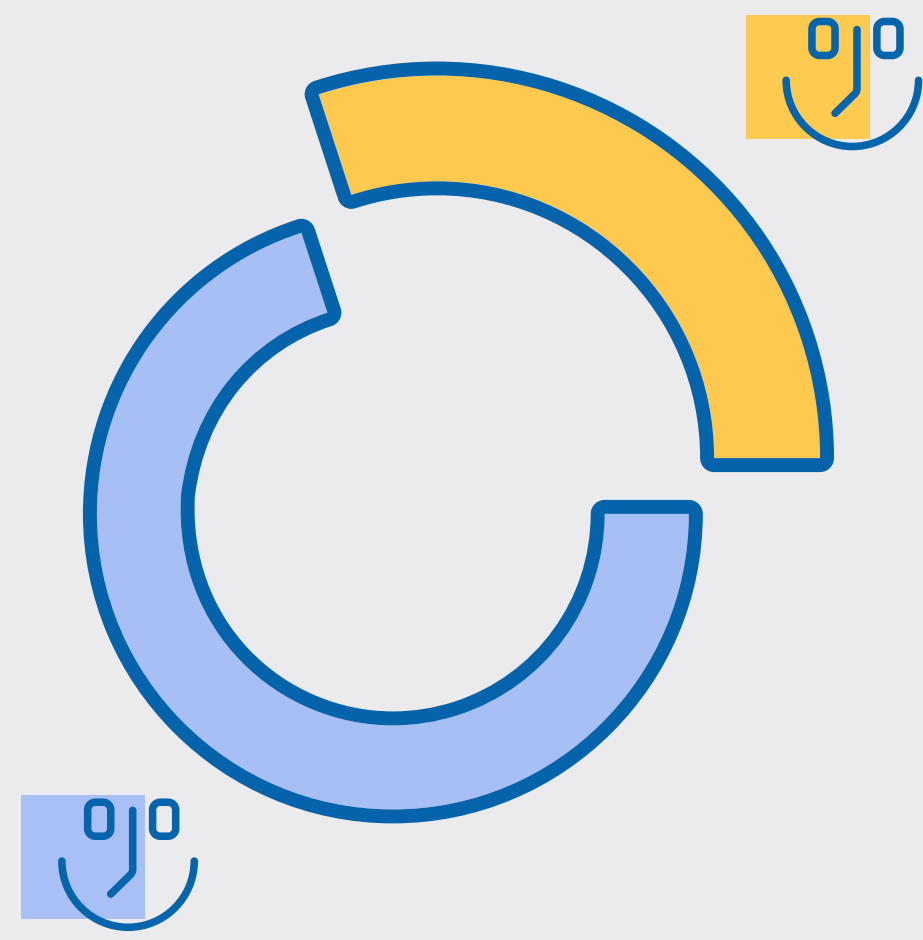
adesso Turkey olarak hem iş yapış şeklimizin hem de sosyal fayda ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezinde insan var. İnsan ve kültüre bakışımız adesso'nun dinamik startup ruhunu koruyan, hızlı büyüyen ve yeniliklere çabuk adapte olan yapısını tüm ekiplerle ve adessilerle paylaşmak üzerine kurulu.

Teknolojide fark yaratan öncü ve özgün yazılım ve IT danışmanlığı şirketi olma hedefimiz doğrultusunda iş, insan ve teknolojiyi bir araya getiren bir anlayış içerisinde kodluyor, gelişip geliştirerek çalışan topluluğumuzun yazılım ve teknoloji üzerinden ilham veren anlamlı etkiler yarattığını mutlulukla görüyor ve destekliyoruz. Süreç ve projelerimizde aday, mevcut ve mezun adessiler ile tüm paydaşlarımızın deneyimini merkeze alıyor, sürekli geri bildirim kültürümüz ile yol haritamızı zenginleştiriyoruz.



İnsan ve Kültür ekibimiz, çalışan değer önermemiz “Code, grow, inspire!”dan hareketle sürdürülebilirliği ve kültürel dönüşümü tüm boyutları ile ele alarak adessilerin iş tatminlerini, iç motivasyonlarını ve iş-yaşam dengelerini sürdürmelerine katkı sunmak, sürekli gelişim odağıyla eğitim ihtiyaçlarına cevap vermek için tutkuyla çalışıyor.

Kendi içinde otonom takımlar, ortak karar alma mekanizmaları, sürekli gelişim fırsatı, esnek çalışma düzenlemeleri ve açık iletişim kanalları sayesinde ortak amaç doğrultusunda çalışan adessiler için hayata geçirilen bazı program ve uygulamaları raporun devamında paylaşıyoruz.



Sürdürülebilir kalkınmanın kadın çalışanları güçlendirmekten geçtiği inancıyla teknoloji & yazılım alanında kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar yapıyoruz. Bu kapsamda adesso Turkey’de kadın adessilerin oranının %30 olduğunu mutlulukla paylaşmak isteriz. Bu oran, Türkiye’deki IT sektör ortalamasının oldukça üstünde.



İnsan odaklı sürdürülebilirlik süreçlerimizde yoga seansları gerçekleştiriyor; psikolojik danışmanlık desteğine ek olarak adessi Club ile indirimli spor ve diyetisyen fırsatı sağlıyoruz.



Hiçbir ayrım gözetmeksizin eşit değerde işe eşit ücret ilkesini uyguluyoruz.



İçten terfi sistemimiz sayesinde mevcut 15 yöneticimizin 14’ünün ilgili role yerleşimini adesso içerisinde tamamladık. %93,3 içten terfi oranına sahibiz.



Profesyonel koçluk, eğiticinin eğitimi ve mülakat teknikleri eğitimlerine ek olarak ekip olma, zaman ve stres yönetimi yetkinliklerimizi destekleyen dijital oyunlar gerçekleştiriyoruz.

2021’de
gerçekleştirdiğimiz
1804 saat
eğitimin dağılımı

2021

51 saat
tech-talk,
soft-talk,
dijital oyunlar

89 saat
zaman ve
stres yönetimi

7 saat
duygu-düşünce
düzenleme
webinarları

394 saat
ingilizce eğitimi
38 saat
almanca eğitimi

22 saat
eğiticinin
eğitimi

40 saat
profesyonel
koçluk eğitimi

908 saat
proje bazlı
eğitimler

77 saat
etkili iletişim ve
ilişki yönetimi

80 saat
Agile Foundation,
Scrum ve Kanban
eğitimleri

54 saat
mülakat
teknikleri

44 saat
teknik gelişim
eğitimi

2022



çevre yaklaşımı



Doğaya karşı hesap verebilirlik ilkesini benimseyerek “**Good 4 Environment**” çatısında geliştirdiğimiz projeler ve çalışmalarla çevresel ayak izimizi azaltmayı hedefledik.

Bu kapsamda küresel sürdürülebilir kalkınma amaçları arasından SKA7 (Yenilenebilir ve Temiz Enerji) ve SKA12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) amaçlarını odağımıza aldık;

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikamızı aldık ve yönetim şeklimizi güncelleyerek standartlara uygun hale getirdik.
- Merkez ofisimiz, LEED onaylı yeşil bina* sertifikasına sahip Olive Plaza’da yer alıyor.

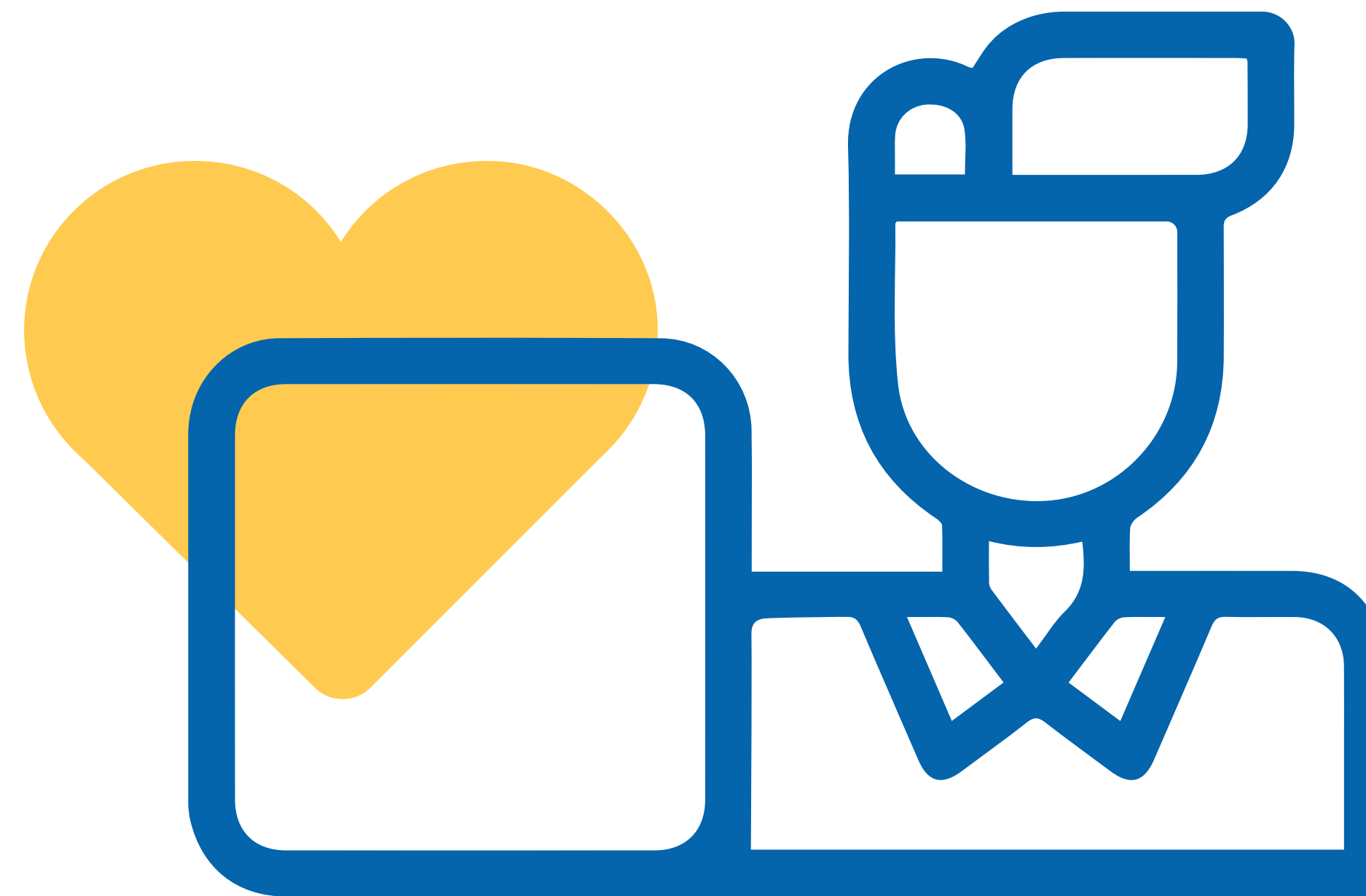
* LEED, Amerikan Yeşil Binalar Konseyi tarafından geliştirilmiş bir çevre dostu bina sertifikasıdır. Mevcut binalara göre daha sağlıklı, çevreye saygılı, işletme giderleri ile daha ekonomik ve karlı olan yüksek performanslı binaları tanımlayan LEED Yeşil Bina Derecelendirme Sistemi, Amerika Yeşil Bina Konseyi (USGBC) tarafından verilir.





sosyal farkındalık yaklaşımı

Gönüllülük kavramını merkeze alarak bilgi, beceri ve deneyimimizle toplumda değer yaratan işler yapmayı hedefliyoruz. Ortak değer yaratma prensibimizle çalışan gönüllülük kapsamında birçok sivil toplum kuruluşuyla iş birliği yapıyoruz.



Yapacağımız tüm çalışmalarda adessilerin ilgi alanları ve önceliklerine yönelik projeleri tercih etmeyi önemsiyoruz. Bu sebeple adessilerin topluluk/ kulüp üyeliği sürecini sistematik hale getirmek ve geçmiş gönüllülük ayak izini takip edebilmek için bir kayıt alanı oluşturduk. “adesso Volunteers” başlığında yürütülecek sosyal fayda projelerine bu kayıt alanından erişim sağlayan kişiler kendi ilgi alanlarına göre projeleri tercih edebilecekler. Dinamik olarak işleyecek kurum içi intranet sistemimiz kurumsal hafızamız açısından da yatırım niteliği taşıyor.

etki odaklı projeler_

adesso

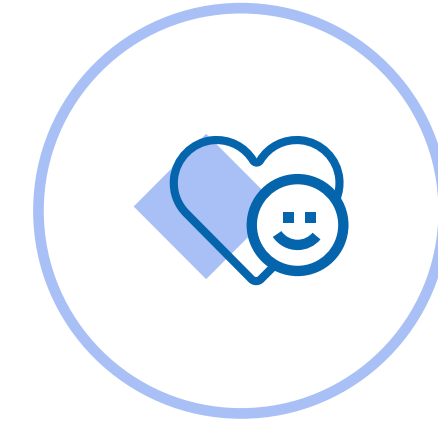
Daha sorumlu bireyler olma yolunda yıl içerisinde belirlediğimiz günlerde bilinç düzeyimizi arttıracak farkındalık oturumları yapıyoruz. Alanında uzman isimlerle düzenli olarak bir araya geliyoruz.

Daha sorumlu bireyler olma yolunda yıl içerisinde belirlediğimiz günlerde bilinç düzeyimizi arttıracak farkındalık oturumları yapıyoruz. Alanında uzman isimlerle düzenli olarak bir araya geliyoruz.

* farkındalık oturumları_

10 EŞİTSİZLİKLERİN
AZALTILMASI

17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR



dünya otizm farkındalık günü

2 Nisan Dünya Otizm Farkındalık Günü kapsamında Tohum Otizm Vakfı'ndan Nehir Merinoslu, otizm farkındalığı için bireyler olarak neler yapabileceğimizi anlattı. Bu kapsamda 'Otizme Mavi Işık Yak' teması altında Tohum Otizm Vakfı'nın çalışmalarını öğrendik.

4 NİTELİKLİ
EĞİTİM

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM

13 İKLİM
EYLEMİ

17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR

dünya çevre günü



5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında Çevre Mühendisi & Sürdürülebilirlik Danışmanı Dilda Gümüşçü'den çevresel ayak izimizi azaltmaya, tüketim alışkanlıklarımızı değiştirmeye ve sürdürülebilir bir yaşama dair neler yapabileceğimizin ipuçlarını öğrendik.

13 İKLİM
EYLEMİ

15 KARASAL
YAŞAM

17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR

afet bilinci farkındalık oturumu



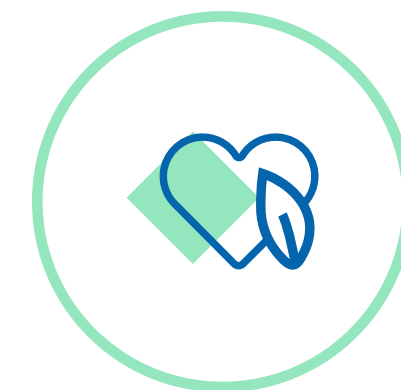
13 Ekim Afet Risklerinin Azaltılması Günü'nde AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı)'dan Afet Bilinci Eğitmeni Yağız Derolur ile afet risklerine karşı alabileceğimiz önlemleri konuştuk.

12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM

13 İKLİM
EYLEMİ

17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR

green friday



İnsanları aşırı tüketime teşvik eden Black Friday günü, 26 Kasım'da gerçekleştirdiğimiz Green Friday isimli oturumda İklim Habercisi Görkem Gömeç ile gıda israfı ve elektronik atıklar üzerine konuştuk, bilinçli tüketici olma yolunda atmamız gereken adımları öğrendik.



dijital kütüphane_



Sürekli öğrenme ve gelişme anlayışımızı dijitalleştirmek adına sürdürülebilirlik yolculuğumuza rehberlik eden kaynakları Good 4 Future Library isimli dijital kütüphane altında toplayarak tüm adessiler için erişilebilir kıldık.

Sürdürülebilirlik başlıklarıyla uyumlu önemli rehberler, e-kitaplar, dokümanlar, filmler, diziler veya belgeselleri buraya ekleyerek sürdürülebilirlik hafızamızı canlı tutmayı hedefliyoruz.



jargon booster köşesi

Eylül ayından itibaren, iç iletişim bültenlerimiz Newsflash'e sürdürülebilir bir soluk getirmek ve farkındalığı desteklemek için Jargon Booster köşesi yapmaya başladık.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda sıkça kullandığımız kavramlara dikkat çekerek her ay yeni bir kavramın öğrenilmesini sağlıyoruz. 2021 yılında öğrendiğimiz kavramlar;



Sürdürülebilirlik



Paris İklim Anlaşması



Küresel Isınma



Karbon ayakizi



Su ayakizi



Eko-anksiyete



Döngüsel Ekonomi

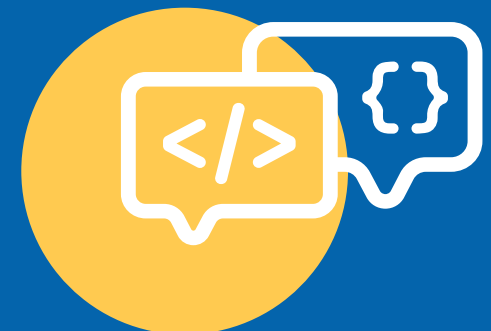


adesso talks_

2021 boyunca
80 saat adesso talks



12 C-Talk



44 Tech-talk



5 Soft-talk

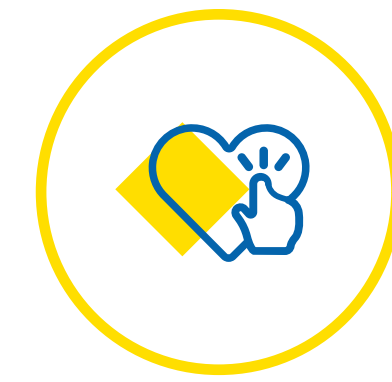


205 adessi ile
12 Welcome Day



C-Talk

Her ayın son cuma günü Türkiye'nin farklı illerinden 8 adessi ile adesso liderleri online kahvaltı buluşmasında bir araya geliyor. Bu sayede liderlerimizle samimi bir atmosferde buluşarak şirketimizle ilgili konularda fikirlerimizi ve sorularımızı paylaşma fırsatı elde ediyoruz.



Tech-Talk

Düzenli olarak adessilerin teknolojik birikimlerini diğer adessilerle paylaşması fırsatını veren oturumlar gerçekleştiriyoruz.



Soft Talk

adessilerin kişisel hobi ve ilgi alanları üzerine deneyimlerini paylaştıkları oturumlar düzenleyerek birbirimizi daha iyi tanıyor ve sosyal açıdan keyifli öğrenimler elde ediyoruz.



Welcome Day

Aramıza yeni katılan adessileri daha yakından tanımak, yeni adessiler arasında bir dönemdaşlık kültürü oluşturmak ve adessilerin şirket kültürümüze adaptasyonlarını sağlamak amacıyla her ayın son cuma günü diğer adessilerle birlikte oyunlaştırma tekniğinin kullanıldığı bir iç iletişim etkinliği düzenliyoruz.

4 NİTELİKLİ EĞİTİM

8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME

4 NİTELİKLİ EĞİTİM

3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM

4 NİTELİKLİ EĞİTİM

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

13 İKLİM EYLEMİ

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

4 NİTELİKLİ EĞİTİM



adesso volunteers



Etkinlikler, sportif faaliyetler ve STK iş birliklerimiz dahil tüm çalışan gönüllülüğü faaliyetlerimizi ‘adesso Volunteers’ çatısı altında topladık.

Sportif Faaliyetler;

adessi’nin ilgi alanlarına göre oluşturulan kulüplerimizde ekiplerimiz rutin buluşmalar gerçekleştiriyor ve iyiliğe dönüşen çalışmalar için birlikte hareket ediyor.

adesso Running Team (aRT)



3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM

10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



Temmuz ayında, Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) için **+2.000.000 adım.**



Ağustos ayında, Ahbap Vakfı için **+1.000.000 adım.**



Eylül – Aralık aylarında Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) için **+6.000.000 adım.**

33 kişiden oluşan koşu takımımız Help Steps uygulamasında biriktirdiği adımlarını her seferinde farklı bir STK için sosyal faydaya dönüştürüyor.



adesso volunteers



adesso Football Team (aFT)

3 SAĞLIK VE
KALİTELİ YAŞAM



15 üyesi bulunan adesso Football Team, Business Cup Şirketler Arası Futbol Turnuvası'nda "En Centilmen Takım" ödülünü almaya hak kazandı.

adesso Gaming Team (aGT)

17 AMAÇLAR İÇİN
ORTAKLIKLAR



Gaming Team ile eğlenmeye, ekip çalışması becerilerimizi geliştirmeye ve sosyalleşmeye devam ediyoruz.



denesiz app projesi



Hayvan haklarına verdiğimiz değerle hayvan deneylerine dikkat çekmek amacıyla Mayıs ayında Talent Grid iş birliğiyle Deneye Hayır Derneği'nin **Denesiz** isimli uygulama geliştirme projesine katkı vermeye başladık.

Farklı ekiplerden adessilerin katkılarıyla, Android ve IOS tarafında sıfırdan kod yazımına başlanan projede hem daha önceden kullanmadığımız teknolojileri kullanıyoruz hem de sosyal fayda

gözeterek çıktığımız bu yolda anlamlı bir sürecin parçası oluyoruz. Geliştirilen uygulama ile hayvanlar üzerinde deney yapmayan markaları herkes için ulaşılabilir kılmayı hedefliyoruz.



adessi on campus_



Biz teknoloji şirketlerine, kültüre yeni yetenek yetiştirmekte çok büyük görevler düşüyor. Ürettiğimiz yazılımın neye hizmet edeceğinin tahlilini yapabilecek, Ar-Ge kabiliyeti gelişmiş nesillere ihtiyacımız var. İşte bu nedenle genç yetenekleri geleceğe hazırlamak ve onlara global bir IT şirketinde çalışma deneyimini aktarabilmek için 2021 yılında üniversiteler ve öğrenci kulüpleriyle

iş birliği yaptık ve “**adessi on campus**” etkinlik serisini başlattık. Bu seriyle, üniversiteli genç yeteneklere kariyer yollarında destek olmayı amaçladık. Sadece üniversite düzeyinde değil, daha erken dönemlerde de yetenekli gençlere rehberlik ederek onlara kariyer fırsatları yaratmayı amaçlıyoruz. 2022 itibarıyla adesso Group içerisinde “global talent hub” olma hedefimizi heyecanla paylaşıyoruz.

9 etkinlik 21 üniversite 810 öğrenci

“adessi on campus” kapsamında gerçekleştirdiğimiz 9 etkinlikte, 21 farklı üniversiteden genç yetenekle bir araya gelme fırsatı yakaladık. (Boğaziçi Üniversitesi, ODTÜ, Bilkent Üniversitesi, Koç Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, İTÜ, Yıldız Teknik Üniversitesi, Marmara Üniversitesi, Galatasaray Üniversitesi, Özyeğin Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Bilgi Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, Türk-Alman Üniversitesi, Sakarya Üniversitesi, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Mersin Üniversitesi, Abdullah Gül Üniversitesi).

Toplamda 810 üniversite öğrencisinin kariyer yolcuğuna destek olmaktan mutluluk duyuyoruz.



ar-ge & inovasyon



2021 yılı AR-GE Merkezleri Performans Endeksi verilerine göre tüm AR-GE merkezleri içerisinde 41, kendi büyüklük grubumuzdaki AR-GE Merkezleri içerisinde ise 9. sırada yer aldık.



2021 Yılında AR-GE alanındaki gelişmelerimiz şöyle;

- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yapılan denetim sonucunda oy birliği ile AR-GE merkezimizin faaliyetlerine devam ettirilmesi kararlaştırıldı.
- AR-GE merkezimizin fiziki alanı, Maslak ofisimizin 4. katının da dahil edilmesiyle genişletildi.
- 1 TÜBİTAK projemiz (HADİ Canlı Bilgi Yarışması) başarı ile devam ediyor.
- 3 AB projemiz (Resilient.ai, V-Space, InnoSale) desteklenmeye değer görülüp label aldı.
- 2 yeni AB proje başvurusu (EARS, FireBIM) gerçekleştirdik.



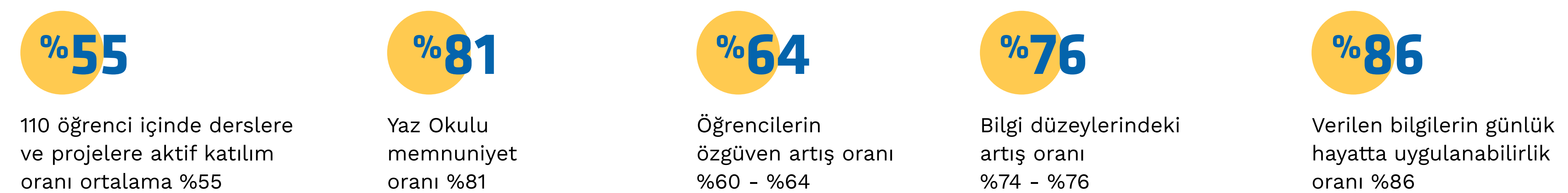
gelecekteki sen TalentsForFuture



Eğitmen ve Organizasyon Tasarımcısı İnci Abay Cansabuncu'nun liderlik ettiği Gelecekteki Sen iş birliğiyle lise düzeyindeki öğrencileri geleceğin mesleklerine hazırlayan ve teknoloji kültüründe nitelikli birer potansiyel yeteneğe dönüşmelerine rehberlik eden TalentsForFuture 2021 Yaz Okulu'nda buluştuk. Toplam 110 öğrencinin katıldığı Geleceğin İşlerine Hazırlık

Okulu'nda teknoloji alanındaki yeni sistemlerin tasarımı, müşteri odaklı yaklaşımın geliştirilmesi konularına değinen “Ürün Geliştirme ve İnovasyon Süreçlerinde İnsan Odaklı Tasarım: Design Thinking” isimli eğitimi düzenledik ve işe alım ekibimizle staj mülakatı simülasyonları gerçekleştirdik. 2 yaz okulu mezununu da adesso Maslak ofisimizde ağırladık.

Yaz Okulu'nun Harvard Business School Impact Weighted Accounts Initiative'in oluşturduğu metodolojiyle hesaplanan sosyal etki değerini gururla paylaşmak isteriz.



Yapılan ölçümlerde projeye yatırılan her 1 TRY'lik katkı karşılığında topluma ve ekonomiye 6 TRY'lik değer yaratıldığı tespit edildi. Sağladığımız 15.000 TRY'lik fon ile 90.000 TRY'lik değer yaratmış olmaktan mutluyuz. Gururla diyebiliriz ki, birkaç sene içinde teknoloji tabanlı işler yapan profesyoneller arasında bizim yetenek kampımızdaki öğrencilerimiz de olacak. Projemizle dünyanın en prestijli iş ve yönetim dergilerinden Fast Company Türkiye'nin Ekim sayısında 'Genç Yeteneği Geleceğin İşlerine Hazırlayan İş Birliği' başlığıyla yer aldık.



kurumsal bağış ve sponsorluklar



Somut projelerimize ek olarak sponsorluklar gerçekleştiriyoruz; STK veya ilgili kurumlara bağışlar yapıyoruz.



TEMA ve HAYTAP'a Destek: 2021 yılında ülkemizin Ege ve Akdeniz bölgelerinde çıkan yangınlar hepimizi derinden üzdü. Tahribatın onarılması ve hayvan dostlarımızın iyileştirilmesi sürecine katkı vermek amacıyla TEMA Vakfı ve HAYTAP'a bağış yaptık. Doğanın ve hayvan dostlarımızın yaralarını sarmak için verilen tüm emeklere minnettarız.

İTÜ Mezunlar Derneği ile İş Birliklerimiz: İTÜ Mezunlar Derneği ile yaptığımız projelere ek olarak her yıl Cumhuriyet Balosu'na sponsor oluyoruz.

E-atıktan Eğitimde Fırsat Eşitliğine Dönüşüm: Çevresel ayak izimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda edindiğimiz bilgilerle atıklara yönelik çalışmalarımızı bireysel ve kurumsal olarak genişletmeye özen gösteriyoruz. adesso bünyesinde e-atıklarımızı biriktirerek ilgili yönetmelikler gereğince geri kazanım işlemlerine tabi tutuyoruz. Sıfır atık prensibi ışığında atıklarımızı önce kaynağında önlemeye ve yeniden kullanılabilir hale getirmeye önem veriyoruz.

Bu kapsamda, teknolojik atıklara dikkat çekmek amacıyla bünyemizdeki e-atıkları döngüsel ekonomi prensiplerine göre geri kazandığımız bir proje başlattık.

EAG Geri Dönüşüm ve İTÜ Mezunlar Derneği iş birliğinde yürüttüğümüz bu proje ile online eğitime erişimde fırsat eşitliği yaratmak amacıyla adesso bünyesinde oluşan atıl durumdaki bilgisayarları bilgi güvenliği ve yeniden onarım süreçlerinden geçirerek ihtiyacı olan üniversite öğrencilerine bağışlıyoruz. Bağışlanamayacak türdeki diğer elektronik atıklarımızı ise çözüm ortağımız olan EAG Geri Dönüşüm ile geri kazanıma tabii tutarak döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Projemiz sayesinde Türkiye'nin her yerindeki adessiler de e-atıklarını ücretsiz olarak geri dönüştürebiliyor.

Nitelikli Eğitime Destek: 2021 yılı Mayıs ayında Mardin Kızıltepe İnandı Mahallesi'ndeki (İnandı Köyü) Kuyucak İlkokulu'na fırsat eşitsizliği deneyimleyen öğrenciler için 15 adet tablet gönderimi gerçekleştirdik.

geleceğe_
sözümüz var

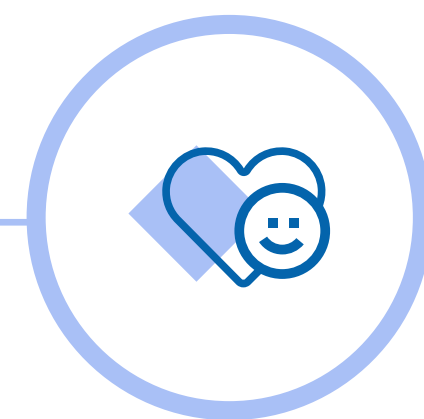


geleceğe sözümüz var



KızCode Projesi

Fırsat eşitsizliği deneyimleyen bölgelerdeki kız ve erkek çocuklarının kodlama, bilim ve teknoloji yoluyla gelişimlerini hedefleyen KızCode Platformu iş birliğimiz ile bizler de kız ve erkek öğrenciler için atölye ve workshop'lar düzenleyerek eğitim desteği vereceğiz.



TEGV Projesi

İlköğretim çağındaki çocukların çağdaş, evrensel değerler ile donanımlı ve nitelikli bireyler olarak yetiştirilmelerine destek olma amacıyla çalışan Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın çoğunlukla üniversite öğrencisi olmak üzere Türkiye'nin her şehrinden, her yaştan kişileri içeren gönüllülerine teknoloji, tasarım ve iletişim alanında vereceğimiz çeşitli eğitimlerle destek sağlayacağız.



Çöpüne Sahip Çık Vakfı Projesi

Temiz bir çevre için çöpün azaltılması, doğru yere atılması ve değerlendirilmesi konusunda toplumda farkındalık yaratmak amacıyla çalışan Çöpüne Sahip Çık Vakfı iş birliği ile fırsat eşitsizliği deneyimleyen bölgelerdeki öğrencilerle 'Çöpünü Sıfırla' kutu oyunu için bir araya gelecek, böylelikle çocuklarda çevresel farkındalık yaratma sürecine destek vereceğiz.





teşekkürler adessi_

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda fark ve etki yaratan, etkinliklere aktif katılım sağlayıp geri bildirimleriyle bizi ve yol haritamızı geliştiren, gönüllülük çalışmalarında istekle var olan ve birlikte keyifle büyümemizi sağlayan tüm adessilere gönülden teşekkürler.

adesso enerjisini senden alıyor. İyi ki varsın adessi!

adesso hakkında



business. people. technology

adesso Grubu, 6000'den fazla çalışanı ile Avrupa'nın en büyük BT hizmet sağlayıcıları arasında yer alıyor. 2013'te kurulan ve adesso Grubu'nun %100 iştiraki olan adesso Turkey, yazılım geliştirme ve danışmanlık hizmetleri ile sektöründe lider firmalara dijital dönüşüm süreçlerinde destek olurken aynı zamanda Avrupa pazarına da yazılım ihracatı gerçekleştiriyor.



Rapor Tasarımı

adesso Turkey Bilgi Teknolojileri
Kurumsal İletişim Departmanı
info@adesso.com.tr

Rapor Danışmanı

Alalea Sosyal İnovasyon ve
Sürdürülebilir Gelişim Danışmanlığı
www.alalea.com.tr

Alalea İletişim

Dilda Gümüştü Yüzer
Sürdürülebilirlik Danışmanı
dilda@alalea.com.tr

YASAL UYARI:

Bu rapor sadece kamuoyunu bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup raporda yer alan tüm bilgiler ve görüşler adesso Turkey Bilgi Teknolojileri Ltd. Şti. tarafından temin edilmiştir. Rapor, şirket hakkında bilgiler ve analizler ile geleceğe yönelik planlar ve beklentileri içermektedir. Gelecekte beklentilerin haricinde gelişecek durumlar olabileceğinden raporda yer verilen öngörüler değişiklik gösterebilir. Bu raporda yer alan bilgilerden doğabilecek doğrudan veya dolaylı zararlardan adesso Turkey Bilgi Teknolojileri Ltd. Şti., adesso Turkey Bilgi Teknolojileri Ltd. Şti. yönetimi, çalışanları, bahsi geçen kurumlar ve kişiler sorumlu tutulamaz. Bu rapor adesso Turkey Bilgi Teknolojileri Ltd. Şti. onayı olmadan kopyalanamaz, değiştirilemez veya dağıtılamaz. adesso Turkey Bilgi Teknolojileri Ltd. Şti.'nin her hakkı saklıdır.